

Communiqué de presse

Paris, le 6 janvier 2020

Le conseil en innovation : +700 postes à pourvoir en 2020 et des perspectives de carrières multiples tout au long de la vie professionnelle

L'Association des Conseils en Innovation (ACI) dévoile les résultats de son premier baromètre du recrutement*, révélant le dynamisme et l'attractivité d'un secteur d'activité qui reste méconnu du grand public.

Au travers de ce baromètre, l'ACI promeut cette profession qui est fortement **créatrice d'emplois qualifiés, salariés et indépendants, et offre de multiples opportunités de carrière**. Cette méconnaissance s'explique en partie par l'absence de cursus de formation spécifique proposé par les établissements d'enseignement supérieur et de recherche. De ce fait, les membres de l'association recrutent des professionnels aux profils variés qu'ils forment ensuite aux métiers de conseil en innovation.

Un secteur à forte dynamique de recrutement

Réalisé auprès des 70 sociétés membres de l'Association des Conseils en Innovation, ce baromètre met en évidence le nombre de personnes recrutées, leurs fonctions au sein des sociétés de conseil ainsi que leurs profils.

1^{er} enseignement : **le nombre de postes à pourvoir a augmenté en 2019**, pour atteindre 720 contre 600 en 2018. Cette tendance se poursuit sur 2020 avec des prévisions de recrutement équivalentes à l'année écoulée.

2^{ème} enseignement : **dans 80% des cas, les cabinets recrutent en CDI** sous le statut de cadre. Parmi les profils recrutés, un quart sont docteurs et une majorité a un niveau BAC+5.

3^{ème} enseignement : le secteur embauche une **grande diversité de talents**, avec des diplômés aussi bien d'écoles d'ingénieurs et de commerce que de cursus universitaires très variés (sciences, économie, droit, SHS, etc.). Ce secteur regorge aussi d'emplois durables et qualifiés à toutes les étapes de la vie professionnelle : les opportunités sont nombreuses aussi bien pour les jeunes diplômés (60% des recrutements) que les personnes plus expérimentées (40%), tous partageant le goût et la volonté d'accompagner les entreprises dans leur démarche d'innovation.

Trois grands types de métier

L'objet des professions exercées dans le conseil en innovation est d'accompagner les acteurs publics et privés dans leur démarche d'innovation, intervenant ainsi sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'innovation.

Comme l'explique Dominique Carlac'h, Présidente d'honneur de l'Association, « *le conseil en innovation est un secteur riche en entreprises productrices de valeur économique, au service de la compétitivité de l'économie. C'est un secteur qui crée des emplois, recrute des jeunes ingénieurs et chercheurs, et joue auprès des entreprises privées un rôle de levier et d'accélérateur de croissance très puissant.* »

Le conseil en innovation recouvre **trois grandes catégories de métiers** :

- **Stratégies d'innovation** : *accompagnement des entreprises dans l'élaboration et la mise en œuvre de leurs projets innovants (définition de stratégie de développement autour d'une innovation, travail sur les business plans, étude de marchés, analyse d'opportunités...)*
- **Financements de l'innovation** : *accompagnement des porteurs de projets innovants dans la recherche de financements à l'échelle européenne, nationale et régionale (subventions et crédits d'impôts)*
- **Politiques publiques d'innovation** : *accompagnement des organismes publics et parapublics dans la définition, l'élaboration et l'évaluation de leur politique d'innovation sur un territoire donné (échelle régionale, nationale et européenne)*

De multiples opportunités de carrière tout au long de la vie professionnelle

Le baromètre de l'ACI a également permis de mettre en évidence la diversité des niveaux d'expérience professionnelle des profils recrutés. **60% des recrutements concernent des jeunes actifs ayant moins deux ans d'expérience.** Il s'agit principalement de jeunes diplômés qui ont choisi de débiter leur carrière dans le conseil après un stage de fin d'étude concluant dans ce secteur.

C'est le cas par exemple d'Emeline Brongard, devenue consultante en financement privé de l'innovation à l'issue de son stage de fin d'étude. Après l'obtention d'un *bachelor* spécialisé dans le développement commercial et une première expérience professionnelle dans le secteur bancaire, elle s'est ensuite spécialisée dans l'ingénierie financière puis orientée vers les métiers du conseil en innovation. Elle accompagne aujourd'hui les entreprises innovantes dans l'élaboration de leur business plan lors de leur création, puis dans la valorisation financière de leurs actifs matériels et immatériels lors d'une levée de fonds ou d'un rachat. Le consultant en financement privé de l'innovation accompagne ses clients dans les temps forts de la vie d'une entreprise.

20% des recrutements représente des profils plus expérimentés, à savoir des consultants confirmés ou seniors. Bien que cette terminologie varie d'une société de conseil à une autre, ce profil de poste se requiert une expérience significative dans ce secteur d'activité, au minimum cinq ans. Le consultant senior pilote en parallèle plusieurs missions de conseil, en étroite collaboration avec les consultants juniors impliqués ainsi qu'avec les entreprises clientes. Il inclut une dimension managériale forte et des compétences pour d'une part, nouer des relations de confiance avec les porteurs de projets innovation et d'autre part, transmettre son savoir-faire et savoir-être à de jeunes collaborateurs.

C'est le cas par exemple de Corentin Lefèvre : après une expérience de chef de projets européens au sein d'une agence de développement économique régionale, il a rejoint une société de conseil en qualité de consultant senior et manager d'équipe spécialisé dans le montage et la coordination de projets innovants financés par la Commission européenne.

Un tremplin vers l'actionnariat

A la fois dynamique et attractif, le secteur du conseil en innovation offre des perspectives de carrière diverses et variées pour une grande variété de profils, qu'ils soient homme ou femme, qui partagent une passion pour les problématiques d'innovation.

Après plusieurs années passées dans le conseil, certains consultants sont **associés au capital** de la société de conseil et / ou deviennent, par exemple, directeur de business unit ou d'entité.

C'est le cas par exemple de Géraldine Gascons Viladomat, consultante sénior spécialisée dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'innovation. Après l'obtention de son diplôme d'Ingénieur, elle a débuté sa carrière dans le conseil en innovation, puis gravi les différents échelons pour devenir directrice de business unit puis partner. Son expertise sectorielle lui permet d'accompagner ses clients sur des études de marché et dans l'évaluation d'opportunités business de leurs innovations au sein d'un espace géographique donné ainsi que les perspectives d'évolution à moyen ou long terme.

A propos de l'Association des Conseils en Innovation - www.asso-conseils-innovation.org

L'Association des Conseils en Innovation se compose de plus de 70 entreprises exerçant le métier de conseil en innovation, soit plus de 5 000 collaborateurs. Outre la mise en lumière des expertises de ses membres, l'ACI est engagée dans la défense et la promotion du métier de conseil en innovation, ainsi que la valorisation de l'innovation comme vecteur de la croissance économique et performance sociétale. Ses experts produisent régulièrement des livrables techniques (livres blancs, guides pratiques, articles d'expert...), à l'attention des acteurs publics et privés des écosystèmes d'innovation. Ils interviennent sur quatre sujets : les politiques publiques d'innovation et leur évaluation, les stratégies d'innovation, les projets collaboratifs innovants et le financement fiscal de l'innovation (CIR, CII). L'ACI a par ailleurs noué plusieurs partenariats, notamment la Médiation des entreprises et Bpifrance. Liste des membres sur <https://www.asso-conseils-innovation.org/fr/l-association>
Contact Média : Claire Flin – 06 95 41 95 90 – claireflin@gmail.com